

UN(E) CADRE / MANAGER D'EQUIPE

Prise de poste dès que possible

Le cadre des coordinateurs de parcours du DAC veille au bon fonctionnement du service à travers sa mission d'encadrement, d'accompagnement et de structuration de l'activité de l'équipe pluridisciplinaire des coordinateurs de parcours et de l'assistant de coordination.

Vous vous appuyez sur vos compétences et votre expertise spécifiques.

Missions principales :

Management

- Encadrer, animer accompagner l'équipe de coordination
- Garantir et harmoniser les pratiques de l'équipe
- Superviser la répartition des sollicitations auprès des coordinateurs de parcours
- Organiser le fonctionnement de l'équipe de coordination (suivi des temps de travail, absences...)
- Récolter les attentes et souhaits individuels ainsi que les difficultés rencontrées
- Développer les compétences de l'équipe
- Superviser l'accueil et l'encadrement de stagiaires et d'apprentis
- Participer aux entretiens de recrutement
- Mener des entretiens annuels / professionnels

Accompagnement/ appui de l'équipe pluridisciplinaire

- Suivre individuellement et collectivement les dossiers des coordinateurs de parcours
- Apporter un appui dans l'analyse et le traitement des situations et des sollicitations
- Organiser et animer les staffs hebdomadaires
- Assurer le lien avec les institutions, les tutelles et les acteurs du territoire en support sur les situations complexes
- Accompagner l'équipe dans l'usage des outils de coordination des parcours

Structuration du DAC

- Développer et mettre en œuvre une stratégie de collaboration avec les acteurs du territoire
- Participer au recensement des points de ruptures en lien avec le rôle d'observatoire assuré par les animateurs territoriaux
- Contribuer au suivi de l'activité
- Participer à la permanence téléphonique du dispositif

Compétences et qualités requises :

Savoir	<ul style="list-style-type: none"> ○ Outils bureautiques ○ Connaissance du maillage territorial du secteur sanitaire, médico-social et social ○ Connaissance des dispositifs existants, acteurs et partenaires du territoire
Savoir Faire	<ul style="list-style-type: none"> ○ Manager une équipe ○ Travailler en équipe, en réseau et transversalité ○ Animer des réunions ○ Mobiliser des partenaires et des institutions ○ Organiser des parcours de santé complexes ○ Gérer des situations complexes ○ Adapter sa communication avec l'équipe et les partenaires
Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sens du relationnel ○ Rigueur ○ Sens de l'analyse ○ Adaptabilité et réactivité ○ Force de proposition ○ Sens des responsabilités ○ Autonomie ○ Esprit d'équipe

Requis :

- Permis B obligatoire
- Formation d'encadrement Bac+5 souhaitée et / ou expérience souhaitée de 5 ans dans une fonction d'encadrement

Détail du poste :

- Lieu de travail : Cahors
- CDD (remplacement)
- Horaires : variables entre 8h30-18h30 du lundi au vendredi ; selon planning avec 1h de pause méridienne
- Salaire selon coefficient 547 de la CCN51
- Chèques déjeuner